

***INFORME DE LOS RESULTADOS FURAG
2021***

INSTITUTO DE TRANSITO DE BOYACÁ

Oficina Asesora de Planeación

Mayo

2022

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
1. Índice de Desempeño Institucional 2021 del ITBOY.....	4
2. Índice por Dimensiones de Gestión y Desempeño.....	5
3. Índice de Desempeño Institucional por políticas gestión y desempeño institucional.....	5
4. Indicaciones para el ingreso a las recomendaciones que emite el DAFP para el avance de implementación de las Políticas institucionales de Gestión y Desempeño.....	12

INTRODUCCIÓN

A través del presente informe, se presentan los resultados de Medición del Desempeño Institucional del año 2021 realizado por el FAFP a través del FURAG, mediante el cual se refleja el nivel de avance de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno – MECI del año 2021, además la descripción de los índices del avance por política de gestión y desempeño del Instituto de Transito de Boyacá.

Por otra parte, se explica el paso a paso para ingresar al microsítio del MIPG, para que los responsables de las políticas accedan a las recomendaciones de mejora que nos suministra el Departamento Administrativo de la función Pública – DAFP por política, con el fin de realizar los planes de mejora y acciones para incrementar el resultado del IDI del año 2022, asimismo, se realizó un análisis que hace la Oficina Asesora de Planeación con el propósito de entregar resultados y de crear impacto en el avance de la implementación del MIPG con el fin de generar valor público y obtener el cumplimiento de las metas institucionales.

INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2021 DEL ITBOY

1. Índice de Desempeño Institucional del ITBOY.



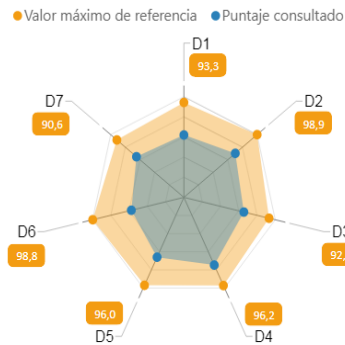
Para el año 2021 el Instituto de Tránsito de Boyacá, tiene como resultado del índice de desempeño institucional un puntaje de **63,1**; el índice de la entidad se encuentra medido entre el rango de puntajes mínimo de 35,1 y máximo de 94,2 del grupo par. La gráfica, también nos evidencia que la diferencia con el máximo puntaje es tan solo de 7 puntos, por ende se concluye que los líderes de las políticas deben aunar esfuerzos para incrementar el resultado en el año 2022.



Con respecto al resultado de medición del desempeño del año 2020, la entidad avanza en 3 puntos, lo que reflejan resultados positivos teniendo en cuenta que para las entidades es un reto avanzar con la implementación del MIPG.

2. Índice de las Dimensiones de Gestión y Desempeño

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	61,3	93,3
D2: Direccionamiento y Planeación	69,4	98,9
D3: Gestión para Resultados	64,9	92,2
D4: Evaluación de Resultados	73,9	96,2
D5: Información y Comunicación	65,3	96,0
D6: Gestión del conocimiento	56,9	98,8
D7: Control Interno	64,1	90,6

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

Los resultados y el análisis de los índices del ITBOY por dimensión son los siguientes:

Las dimensiones que tuvieron los puntajes más altos son los siguientes: Evaluación de resultados obtuvo un resultado más alto con 73,9 puntos; las demás dimensiones se encuentran en un rango entre los 60 a los 70 puntos, exceptuando a la dimensión de Gestión del conocimiento que quedó con el dato más bajo con 56,9; de manera general se presenta la gestión realizada por el instituto en el año 2021.

3. Índice de Desempeño Institucional por políticas gestión y desempeño institucional.

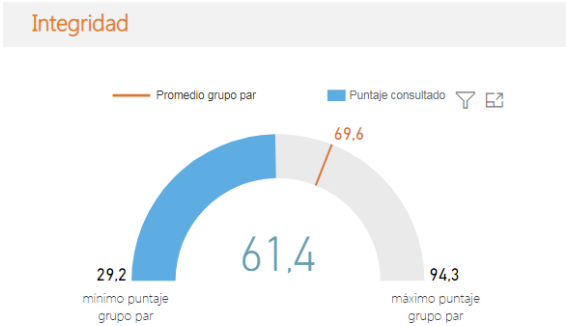
3.1 Gestión estratégica de talento humano.



La gráfica muestra que la política de Gestión Estratégica y Talento Humano tuvo un resultado de 60,9 puntos, se avanzó con respecto al año 2020 en 5,4 puntos ya que tuvo un resultado de 55,5 puntos; es importante fortalecer los criterios

requeridos en la matriz de la gestión estratégica del Talento humano emitida por el DAFP y los lineamientos normativos asociados a dicha política.

3.2 Integridad



La política de integridad obtuvo un puntaje positivo pasando de 54,5 a 61,4 puntos en el año 2021, se reflejan las actividades realizadas en pro al fortalecimiento de los valores del código de integridad y los conflictos de interés.

3.3 Planeación Institucional



El resultado de la medición de la política de Planeación Institucional para el año 2021 fue de 69,4 y para el año 2020 fue de 65,9, la gráfica muestra que no se superó el promedio del grupo par que es de 73,5, por ende se deben crear controles para el manejo de riesgos y los indicadores para el seguimiento de los planes institucionales.

3.4 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

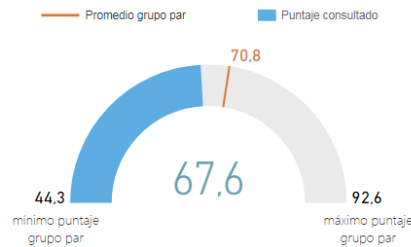
Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos



En esta grafica se puede observar el resultado del ITBOY de la política Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos quedando en 65,8 y para el año 2020 quedo en 58,5, lo que significa una diferencia importante respecto al puntaje del año anterior, se continúa con la mejora de procesos su ejecución.

3.5 Gobierno Digital

Gobierno Digital



En el año 2021 la política de Gobierno Digital tuvo como resultado 67,6, la grafica nos presenta que la diferencia con el promedio del grupo par es de tan solo 3 puntos, sin embargo de deben formular técnicas de analíticas de datos, cumplir con la información que solicita la página web e incorporar un esquema de gobierno de tecnologías de la información.

3.6 Seguridad Digital



Con respecto a la política de Seguridad Digital el resultado indica una puntuación de 67,9 acercándose al promedio del grupo par, lo que demuestra el desarrollo de la administración de los riesgos de seguridad digital y las acciones que permiten mitigar la materialización, además el avance del levantamiento de los activos de seguridad y privacidad de la información.

3.7 Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción



La política presentó un adecuado flujo de información interna y externa que es fundamental para el cumplimiento de los objetivos del ITBOY; se publica en el botón de transparencia la información pública atendiendo los requerimientos normativos ley 1712 de 2014 y demás, por lo anterior, se ve reflejado un nivel de cumplimiento en 66,4 puntos en el año 2021.

3.8 Servicio ciudadano



Los resultados de la política de servicio al ciudadano está por debajo del promedio del grupo par en 15 puntos evidenciando una diferencia importante, además no incremento proporcionalmente con respecto del año 2020, pasó de 53,6 a 54,8, es decir que se deben incorporar al interior de la entidad actividades para la mejorar de los servicios prestados por la entidad e incrementar la satisfacción ciudadana.

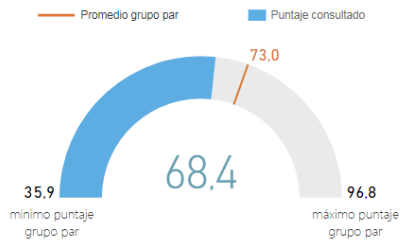
3.9 Racionalización de Trámites



La cifra en la medición de la política de Racionalización de Trámites quedo en un puntaje de 66,7 similar al resultado del año 2020 con 66,6, según las recomendaciones del DAFP, faltan estrategias que promulguen fomentar la eficiencia administrativa en el contexto de la racionalización de los tramites.

3.10 Participación Ciudadana en la Gestión Pública

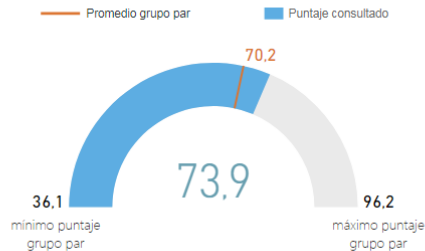
Participación Ciudadana en la Gestión Pública



La satisfacción de las necesidades de los grupos de valor a través de la innovación en los procesos es fundamental para la implementación de la Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública, el DAFP entregó el puntaje de medición del año 2021 con 68,4 incrementando respecto al año 2020 que quedó en 67,3; durante la vigencia se realizó la rendición pública de cuentas de manera eficiente, sin embargo es necesario incluir a la ciudadanía en las actividades relacionadas con las rendiciones de cuentas y acatar las necesidades.

3.11 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

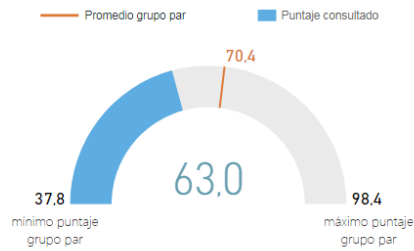
Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional



En las entidades territoriales deben conservar el desempeño institucional e informar a los grupos de valor sobre los resultado de su gestión, la política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional del ITBOY obtuvo una calificación de 73,9 en el año 2021, dato que supera el promedio del grupo par y muestra la importancia de convocar a los grupos de valor para entregar la información de los temas de interés.

3.12 Gestión Documental

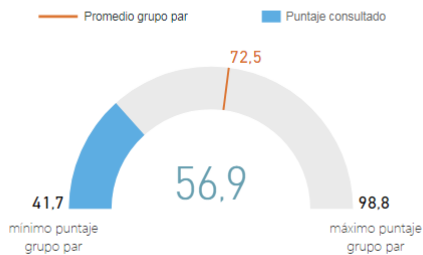
Gestión Documental



El puntaje de la Política de Gestión Documental quedo en 63,0, teniendo una diferencia de 7 puntos con el promedio de grupo par, representa que se cumplen con los lineamientos requeridos para la gestión documental, sin embargo se analiza que faltan acciones por realizar para cumplir con el adecuado manejo de los documentos creados en la entidad.

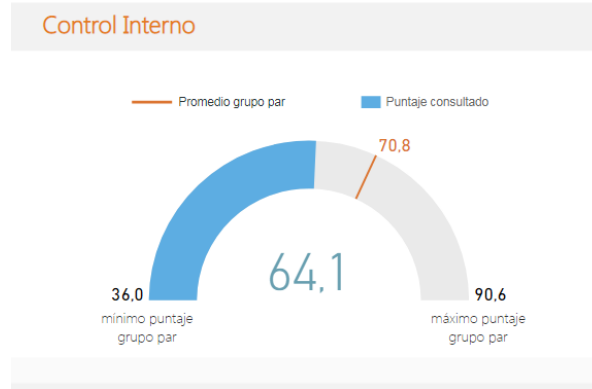
3.13 Gestión del Conocimiento

Gestión del Conocimiento



La política de gestión del conocimiento fue una de las políticas que obtuvo el puntaje más bajo del instituto, como presenta la grafica el resultado fue de 56,9; para la implementación de la política es fundamental documentar como se transfiere y generar conocimiento tácito y explícito para el talento humano, falta diseñar metodologías para la generación, captura, y transferencia del conocimiento.

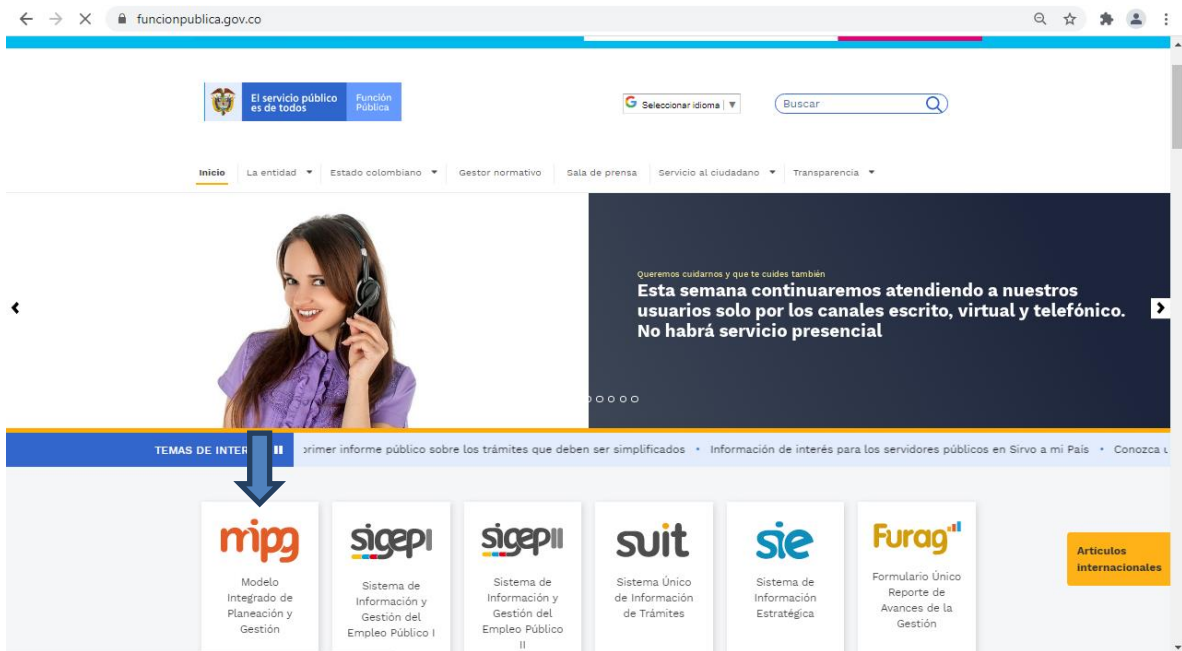
3.14 Control Interno



La Política de Control Interno mejora respecto al año 2020, el resultado del año 2020 fue de 60,8 y para el año 2021 incrementa a 64,1, se ejecutan los lineamientos establecidos en la séptima dimensión que representa el Modelo Estándar de Control Interno, aplicándose las responsabilidades de las líneas de defensa y los cinco componentes que estructuran el MECI.

4. Indicaciones para el ingreso a las recomendaciones que emite el DAFP para el avance de implementación de las Políticas institucionales de Gestión y Desempeño del año 2021.

1. Ingresar a página del Departamento Administrativo de la Función Pública: <https://www.funcionpublica.gov.co/>.
2. Hacer click sobre el micrositio del MIPG:



3. Después del ingreso, la página Web muestra la siguiente información y se debe dar click en resultados de medición:



4. Luego nos dirige a la siguiente información, y nuevamente dar click sobre Ver los resultados de la medición del desempeño institucional 2021:

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Resultados Medición del Desempeño Institucional 2021

Aquí podrá conocer el nivel de avance de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y del Modelo de Control Interno - MECI vigencia 2021, junto con recomendaciones que mejora por política y un comparativo entre las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2021.

Ver los resultados de la Medición del Desempeño Institucional 2021

5. Posteriormente se debe ingresar con un click en Territorio- MIPG o MECI:

El servicio público es de todos | Función Pública

Consulte los resultados vigencia 2021 Medición del Desempeño Institucional

Resultados 2021	
Nación	Territorio
MIPG	MIPG
MECI	MECI

Comparativo 2018 a 2021	
Nación	Territorio (Gobernaciones y alcaldías)
MIPG	MIPG
MECI	MECI

6. A continuación se presentan los resultados del desempeño institucional territorio, vigencia 2021, se debe filtrar con el nombre de la entidad donde dirige la flecha:



7. Se va desplegando hacia abajo y el micrositio entrega la siguiente información:

I. Resultados generales.

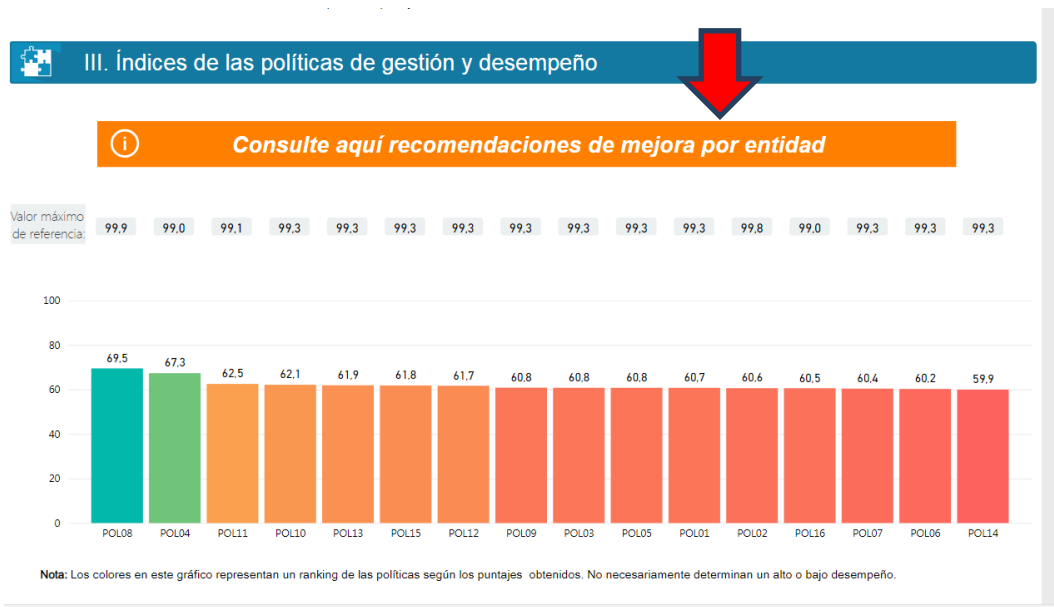
II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño.

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño

IV. Índices detallados por política

V. Índices de políticas nuevas de MIPG

8. Ingresar aquí:



9. Leer las recomendaciones, las cuales se deben tener en cuenta para la actualización de los planes de acción del año 2021:

MEDICIÓN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Descargar recomendaciones | volver

mipg Recomendaciones de mejora por entidad Territorio, vigencia 2021

Entidad consultada:	Instituto De Tránsito De Boyacá
Naturaleza jurídica:	Establecimiento Público
Departamento:	Boyacá
Municipio:	Tunja

ENTIDAD

Buscar

- Administración Pública Cooperativa De Servicios Públicos Agua...
- Administración Pública Cooperativa Del Municipio De Encino
- Administrador Del Patrimonio Escindido De Empresas Varias De...
- Aeropuerto Internacional Santa Ana S.A.
- Aeropuerto Matecaña
- Aeropuerto Olaya Herrera
- Agencia De Cundinamarca Para La Paz Y El Postconflicto
- Agencia De Desarrollo Local De Itagüí
- Agencia De Educación Superior De Medellín

Políticas de gestión y desempeño institucional

Gestión Estratégica del Talento Humano

— Promedio grupo par ■ Puntaje consultado

71.9

RECOMENDACIÓN

Elaboró: **CAROLINA BUITRAGO GOMEZ**
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Revisó: **NATHALY LORENA GROSSO CEPEDA**
Gerente ITBOY